

	<p>ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» Памятка для работников Университета, на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568</p>	СМК ЮГУ
		Версия № 1



ПАМЯТКА

для работников Университета, на которых распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568

Ханты-Мансийск, 2018 год

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» Памятка для работников Университета, на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568	СМК ЮГУ
		Версия № 1

Содержание

1. Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
2. Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции.
3. Перечень должностей ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568, а также при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей
4. Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников Университета.
5. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов.

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» Памятка для работников Университета, на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568	СМК ЮГУ Версия № 1
---	--	------------------------------

1. Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

В целях установления единой системы запретов и ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2018 г. № 13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26 июля 2018 г. № 10н «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей», приказом Министерства науки и высшего образования Российской

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» Памятка для работников Университета, на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568	СМК ЮГУ Версия № 1
---	--	------------------------------

Федерации от 26.07.2018 г. № 12н «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29.08.2018 г. № 33н «Об утверждении Порядка принятия решения об осуществлении контроля за расходами федеральных государственных гражданских служащих Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и его территориальных органов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29.08.2018 г. № 34н «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей».

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» Памятка для работников Университета, на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568	СМК ЮГУ Версия № 1
---	--	------------------------------

перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, и соблюдения ими требований к служебному поведению» установлены отдельные ограничения, запреты и обязанности в отношении руководителей государственных учреждений и работников, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

В целях реализации вышеуказанных нормативных правовых актов в Югорском государственном университете приняты следующие локальные нормативные акты:

- Приказ № 1-670 от 09.12.2014 года «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников организации»;
- «Регламент организации в ФГБОУ ВПО «ЮГУ» работы по сообщению работниками Университета о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации» (СМК ЮГУ Р-03-2015, утв. приказом ректора № 1-673 от 29.09.2015 года);
- «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ФГБОУ ВО «ЮГУ» к совершению коррупционных правонарушений» (СМК ЮГУ П-55-2016, утв. приказом ректора № 1-162 от 24.02.2016 года);
- «Положение об антикоррупционной политике» (СМК ЮГУ П-140-2017, утв. приказом ректора № 1-309 от 23.03.2017 года);
- «Положение о комиссии ЮГУ по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» Памятка для работников Университета, на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568	СМК ЮГУ Версия № 1
---	--	------------------------------

урегулированию конфликта интересов» (СМК ЮГУ П-191-2017, утв. приказом ректора № 1-947.1 от 01.09.2017 года);

- Приказ № 1-836 от 10.07.2017 года «Об определении подразделения (должностного лица) по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;
- «Порядок принятия работниками ЮГУ мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов» (СМК ЮГУ П-192-2017, утв. приказом ректора № 1-942.1 от 31.08.2017 года);
- Приказ № 1-472 от 16.04.2018 года «Об утверждении перечня должностей, на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568»;
- Приказ № 1-941 от 29.08.2018 г. «Об утверждении перечня должностей, на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568».

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» Памятка для работников Университета, на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568	СМК ЮГУ Версия № 1
---	--	------------------------------

2. Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции

Коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» Памятка для работников Университета, на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568	СМК ЮГУ Версия № 1
---	--	------------------------------

супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» Памятка для работников Университета, на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568	СМК ЮГУ Версия № 1
---	--	------------------------------

3. Перечень должностей ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568, а также при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень):

1. Ректор;
2. Проректор;
3. Начальник финансового управления - главный бухгалтер;
4. Заместитель главного бухгалтера;
5. Директор филиала;
6. Заместитель директора филиала.

**4. Ограничения, запреты и обязанности,
установленные в отношении работников Университета, включенных в Перечень**

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия	Ответственное структурное подразделение, должностное лицо
Получение подарков, услуг, наград и иных благ			
1. Запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иными случаями, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника	пп «б» п.1 Постановления правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» п. 1.3 Регламента организации в ФГБОУ ВПО «ЮГУ» работы по сообщению работниками Университета о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (СМК ЮГУ Р-03-2015)	-	Административно-правовое управление
2. Работник обязан уведомлять работодателя (его представителя) о получении подарка в случае получения им подарков в связи с протокольными	пп «в» п.1 Постановления правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан	В течение 3 рабочих дней со дня получения подарка работник направляет уведомление (в 2 экз.) в отдел охраны труда и комплексной безопасности	Отдел охраны труда и комплексной безопасности

<p>мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника, и передавать данный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. руб., по акту в организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами РФ</p>	<p>ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»</p> <p>п. 2 Регламента организации в ФГБОУ ВПО «ЮГУ» работы по сообщению работниками Университета о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (СМК ЮГУ Р-03-2015)</p>	<p>безопасности.</p> <p>Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тысячи рублей, либо стоимость которого не известна, сдается материально-ответственному лицу по акту приема-передачи подарка в установленном локальными нормативными актами порядке.</p>	
<p>3. Работник не вправе принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями</p>	<p>пп «а» п.1 Постановления правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»</p>	<p>Необходимо получить письменное разрешение работодателя (его представителя).</p>	<p>Административно-правовое управление</p>
Выполнение иной работы			
<p>4. Работник не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов</p>	<p>пп «а» п.1 Постановления правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на</p>	<p>-</p>	<p>Административно-правовое управление</p>

иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или законодательством Российской Федерации	отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»		
5. Работник не вправе заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или законодательством Российской Федерации	пп «а» п.1 Постановления правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»	Работник обязан предварительно в письменной форме запросить у работодателя (его представителя) разрешение на осуществление данной деятельности и получить от представителя нанимателя письменное разрешение на ее осуществление.	Административно-правовое управление
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям			
6. Работник обязан уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	пп «в» п.1 Постановления правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» «Порядок уведомления	Уведомление подается письменно в произвольной форме или в соответствии с Приложением 1 СМК ЮГУ П-55-2016 путем передачи его ответственному за профилактику коррупционных правонарушений, или направления такого уведомления через корпоративный портал ЮГУ с указанием своих данных.	Отдел охраны труда и комплексной безопасности

	работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ФГБОУ ВО «ЮГУ» к совершению коррупционных правонарушений» (СМК ЮГУ П-55-2016)		
Урегулирование конфликта интересов			
7. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов	<p>пп «в» п.1 Постановления правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»</p> <p>«Порядок принятия работниками ЮГУ мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов» (СМК ЮГУ П-192-2017)</p>	<p>Работник Университета обязан незамедлительно уведомить работодателя и своего непосредственного руководителя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, посредством направления уведомления в установленном порядке</p>	Административно-правовое управление
8. Работник обязан уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно	<p>пп «в» п.1 Постановления правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях</p>	<p>Работник обязан в письменной форме уведомить о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.</p>	Административно-правовое управление

	противодействия коррупции» «Порядок принятия работниками ЮГУ мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов» (СМК ЮГУ П-192-2017)		
Владение акциями и иными ценностными бумагами			
9. Работник обязан передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации	пп «в» п.1 Постановления правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»	Работник самостоятельно оценивает возможность возникновения конфликта интересов и принимает решение о необходимости передачи принадлежащих ему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление либо может обратиться в комиссию по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов с целью получения решения комиссии о необходимости передачи ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.	Административно-правовое управление
Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
10. Работник обязан ежегодно представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об	пп «в» п.1 Постановления правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на	Справки о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также	Финансовое управление

<p>имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2018 г. № 12н «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»</p>	<p>справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи представляются не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.</p>	
<p>11. Граждане, претендующие на замещение должностей, включенных в Перечень обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об</p>	<p>п.2 Постановления правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным</p>	<p>-</p>	<p>Финансовое управление</p>

<p>(складочных) капиталах организаций), совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений, если общая сумма таких сделок превышает общий доход работника и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки.</p>	<p>служащих Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и его территориальных органов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей»</p>	<p>отчетным.</p>	
Осуществление трудовой деятельности в случае близкого родства или свойства			
<p>13. Работники, замещающие должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, и граждане, претендующие на замещение таких должностей не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником Университета, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому</p>	<p>п.4 Постановления правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»</p>	<p>Работник обязан в письменной форме уведомить о наличии близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с иными работниками Университета, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.</p>	<p>Административно-правовое управление</p>

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» Памятка для работников Университета, на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568	СМК ЮГУ Версия № 1
---	--	------------------------------

5. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

5.1 В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2 Уголовная ответственность

За преступления коррупционной направленности Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрены следующие виды наказаний:

- штраф;
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- обязательные работы;
- исправительные работы;
- принудительные работы;
- ограничение свободы;
- лишение свободы на определенный срок.

5.3 Административная ответственность

Нормативным правовым актом, устанавливающим административную ответственность, является Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

За совершение административного правонарушения коррупционной направленности могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания:

- административный штраф;

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» Памятка для работников Университета, на которые распространяются запреты, ограничения и обязанности, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568	СМК ЮГУ
		Версия № 1

- административный арест;
- дисквалификация.

5.4 Дисциплинарная ответственность

Нарушение законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в целях предупреждения коррупции, являются основанием для применения дисциплинарных взысканий.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

5.5 Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

Если совершенным работниками коррупционным правонарушением (уголовного, административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликтные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда).

Согласно ст. 1068 Гражданского кодекса Российской Федерации юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.